

Số: 435/QĐ-THCSYT

Yên Thọ, ngày 11 tháng 10 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc Ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn
Năm học 2021 - 2022**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS YÊN THỌ

*Căn cứ Luật Giáo dục, Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức;
Căn cứ Điều lệ Trường Trung học cơ sở, Trường THPT và Trường Phổ
thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT
ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;
Căn cứ vào Luật Công đoàn Việt Nam; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
Căn cứ Thông tư 12/TT-LT của Bộ GD-ĐT và CĐGD Việt Nam quy định
về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và công đoàn trong
ngành Giáo dục - Đào tạo.
Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của Nhà trường và Công đoàn cơ sở;
Căn cứ vào chức năng, quyền hạn của Hiệu trưởng;
Xét đề nghị của bộ phận chuyên môn nhà trường.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn năm học 2021 - 2022 gồm 8 chương và 20 điều.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên và học sinh thuộc Trường THCS Yên Thọ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- PGDĐT(b/c);
- Website trường;
- Điều 3 (t/h);
- Lưu VT

HIỆU TRƯỞNG

Lê Thị Thúy Liễu

QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2020-2021

Chương I NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1: Công đoàn là tổ chức chính trị xã hội của giai cấp công nhân và người lao động, cùng với Chính quyền các cấp chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động; đại diện và tập hợp người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, quản lý kinh tế- xã hội và quản lý Nhà nước, tổ chức động viên người lao động phát huy vai trò làm chủ tập thể làm chủ đất nước, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam XHCN.

Quan hệ công tác giữa Nhà trường và Công đoàn là hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Hiệu trưởng nhà trường khi thực hiện chức năng quản lý của mình mà có liên quan đến trách nhiệm và lợi ích của CBGV và người lao động nhất thiết phải có sự phối hợp, bàn bạc, thống nhất với đại diện Công đoàn nhà trường.

Chương II: THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG CƠ QUAN TRƯỜNG HỌC

Điều 2: Lãnh đạo nhà trường khi xây dựng chương trình kế hoạch công tác học kỳ, năm học và dài hạn của đơn vị mình cần gửi trước văn bản dự thảo kế hoạch công tác cho BCH Công đoàn để nghiên cứu chuẩn bị ý kiến đóng góp.

Điều 3: Lãnh đạo nhà trường và BCH Công đoàn có trách nhiệm chuẩn bị nội dung, tổ chức đại hội Công nhân viên chức, chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội CNVC đề ra phù hợp với chức năng của mỗi tổ chức.

Điều 4: BCH Công đoàn và lãnh đạo nhà trường phối hợp chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ, công khai trong việc xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý theo quy định của Bộ GD - ĐT và các cấp có thẩm quyền.

Điều 5: Khi cần thiết, Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể lao động với thủ trưởng đơn vị, tổ chức hữu quan để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.

Chương III: TỔ CHỨC QUẢN LÝ PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 6: Hiệu trưởng nhà trường và Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua của nhà trường phù hợp với yêu cầu của từng thời kỳ, đặc điểm và đối tượng vận động để có hiệu quả thiết thực. Sau khi bàn bạc, thống nhất với Chủ tịch Công đoàn Hiệu trưởng nhà trường quyết định mục tiêu, nội dung, chế độ khen thưởng và phối hợp với Công đoàn sơ kết, tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, quyết định khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

Điều 7: BCH Công đoàn có trách nhiệm đề ra các biện pháp chỉ đạo, động viên giáo dục quần chúng hăng hái thi đua thực hiện các mục tiêu, định mức đề ra, tổ chức các hội nghị chuyên đề để trao đổi kinh nghiệm chỉ đạo phong trào, phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến, vận động CBGV nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học, SKKN đã đúc kết vào giảng dạy và các mặt công tác, họp mặt biểu dương, cổ vũ kịp thời các cá nhân, tập thể tiên tiến nhất của phong trào.

Chương IV:

TRÁCH NHIỆM CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN VÀ BCH CÔNG ĐOÀN NHÀ TRƯỜNG TRONG VIỆC KIỂM TRA, GIÁM SÁT VÀ BẢO VỆ QUYỀN LỢI CHÍNH ĐÁNG, HỢP PHÁP, CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 8: Lãnh đạo nhà trường và BCH Công đoàn nhà trường có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Nhà nước, của Ngành đến CBGV và người lao động để quần chúng theo dõi, giám sát và thực hiện.

Điều 9: Chủ tịch Công đoàn nhà trường được tham gia các Hội đồng: Hội đồng nâng bậc lương, Hội đồng kỷ luật, Thi đua khen thưởng; tham gia các ban với tư cách là đại diện cho CBGV và người lao động để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành và địa phương.

Khi bàn về những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của nữ cán bộ giáo viên thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

Điều 10: BCH Công đoàn có quyền tổ chức kiểm tra hoặc phối hợp với các tổ chức hữu quan kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm xã hội, sử dụng quỹ phúc lợi và các chế độ chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền, lợi ích của người lao động. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm đáp ứng các yêu cầu của việc kiểm tra và xem xét giải quyết những kiến nghị của đại diện Công đoàn.

BCH Công đoàn nhà trường chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong nhà trường theo đúng quy định của Nhà nước.

Điều 11: BCH Công đoàn bàn bạc với thủ trưởng đơn vị tổ chức lập kế hoạch xây dựng và sử dụng quỹ tự có của đơn vị mình. Công đoàn được quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi tập thể, có sự tham gia của thủ trưởng đơn vị và đưa ra Hội nghị CNVC quyết định.

Chương V:

XÂY DỰNG BỘ MÁY TỔ CHỨC CỦA NHÀ TRƯỜNG VÀ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN NHÀ TRƯỜNG

Điều 12: Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm phối hợp với BCH Công đoàn xây dựng quy hoạch cán bộ Công đoàn cùng với việc xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý nhà trường.

Chương VI:

ĐẢM BẢO ĐIỀU KIỆN PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 13: Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm tạo điều kiện về các điều kiện, phương tiện làm việc cho tổ chức Công đoàn (Theo điều 14 Luật Công đoàn và điều 17 Nghị định 133/HTBT), hỗ trợ một phần kinh phí để Công đoàn hoạt động.

Điều 14: Cán bộ Công đoàn được Công đoàn cấp trên triệu tập đi họp, dự hội nghị,...được nhà trường tạo điều kiện thanh toán công tác phí theo chế độ công tác hiện hành.

Điều 15: Khi chuyển đơn vị công tác đối với cán bộ chủ chốt Công đoàn, Hiệu trưởng nhà trường cần trao đổi thống nhất với Chủ tịch Công đoàn.

Chương VII PHƯƠNG THỨC LÀM VIỆC

Điều 16: Các cuộc giao ban định kỳ, và các hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác lớn của ngành, của nhà trường, đại diện công đoàn được mời tham dự để đóng góp ý kiến, cùng tham gia quán triệt những công tác của ngành và hoạt động Công đoàn.

Hiệu trưởng nhà trường được mời tham dự hội nghị định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để thông báo những chủ trương công tác lớn của ngành, của nhà trường và đóng góp ý kiến cho hoạt động Công đoàn.

Điều 17: Hội nghị liên tịch giữa lãnh đạo nhà trường và BCH Công đoàn được tổ chức định kỳ mỗi năm một lần trước khi tổng kết năm học, do Công đoàn chủ động chuẩn bị để đánh giá việc thực hiện quy chế phối hợp.

Chương VIII ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 18: Lãnh đạo nhà trường cùng Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm tổ chức cho tập thể CBGV, Đoàn viên công đoàn thực hiện nghiêm túc quy chế này.

Ban chấp hành Công đoàn cùng với các tổ trưởng Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát, đôn đốc chính quyền thực hiện đúng những điều khoản đã quy định trong quy chế này. Công đoàn có quyền kiến nghị xử lý những tập thể, cá nhân cố ý làm trái hoặc thực hiện chưa đúng quyền và trách nhiệm của Công đoàn đã được Luật công đoàn và Nghị định 133/HĐBT (Nay là Chính phủ) ban hành.

Điều 19: Căn cứ vào Quy chế này, nhà trường cùng Công đoàn xây dựng mối quan hệ phối hợp công tác cho phù hợp với thực tế của đơn vị.

Điều 20: Trong quá trình thực hiện Quy chế nếu có gì vướng mắc, không phù hợp hoặc có những yêu cầu mới do mỗi bên đặt ra cần báo cáo lên cấp trên để nghiên cứu sửa đổi và hướng dẫn thi hành.